

DIVERSIDADE E INCLUSÃO: FATORES ESTRATÉGICOS DE MOTIVAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO

Hudson Alves Batista¹.

DOI: 10.47094/IICOBREM.2025/2

RESUMO

Introdução: A diversidade e inclusão tem se tornado cada vez mais importante no mundo corporativo. As empresas vêm percebendo a pluralidade dos perfis e das culturas, não apenas por uma questão social, mas como uma estratégia inteligente, na qual traz muitos benefícios para o negócio. Algo que não é apenas uma questão ética, mas uma estratégia inteligente, trazendo benefícios reais para os negócios e mantendo os colaboradores motivados, engajados e comprometidos com os objetivos da empresa. O nosso intuito é investigar como as práticas inclusivas podem ser um poderoso motivador, mostrar como a gestão de pessoas pode ajudar a criar ambientes de trabalho mais justos e produtivos. **Objetivos:** Explorar como a diversidade afeta o sentimento do pertencimento engajado nos nossos colaboradores. Explorar boas práticas de gestão inclusiva e ajudar melhorar a motivação no trabalho. Avaliar como a inclusão impacta a retenção e produtividade dos funcionários. **Metodologia:** Nossa pesquisa adota uma abordagem qualitativa. Feito revisões bibliográficas e estudos de casos de empresas que têm políticas ativas de diversidade e inclusão. Estamos analisando dados secundários, relatórios corporativos, entrevistas com gestores de RH e depoimentos de colaboradores para captar as percepções e experiências relacionadas ao tema. **Resultados Parciais:** Colaboradores têm relatado um aumento no senso de pertencimento quando fazem parte de equipes diversas. Ações como treinamentos antidiscriminatórios são vistos como fatores positivos. Embora ainda haja desafios em relação à diversidade nas lideranças, já podemos notar um avanço com lideranças mais representativas. Os colaboradores se mostram mais engajados quando sentem que são valorizados, independentemente da sua identidade ou condição. A motivação está diretamente ligada à segurança psicológica e ao reconhecimento da individualidade. **Considerações Finais:** O estudo revela que políticas inclusivas realmente fortalecem a motivação e o engajamento dos colaboradores. A gestão da diversidade se mostra um diferencial competitivo, capaz de humanizar o ambiente corporativo e gerar melhores resultados para a organização. Esperamos que nossos achados sirvam de inspiração para outras empresas que desejam alinhar sua gestão de pessoas com responsabilidade social e inovação.

PALAVRAS-CHAVE: Equidade nas empresas. Clima organizacional. Engajamento profissional.